

Werkgeversverklaring

Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie: <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw (dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder:	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaar salaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. Onregelmatigheidstoelage ⁴ 4. Vaste ³ 13 ^e maand 5. Provisie ⁴ 6. Vaste ³ eindejaarsuitkering 7. Overwerk ⁴ 8.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € € €
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum: hoofdsom € looptijd jaarlast € <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot € per maand
¹⁾ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. ²⁾ Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. ³⁾ Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. ⁴⁾ Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar:		Firmastempel:
Getekend te d.d.		Handtekening:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: Telefoon:		

Collectieve regelingen werkgever

Gegevens werkgever	
Naam	
Adres	
Postcode + Woonplaats	
Gegevens werknemer	
Naam + Voorletters	M/V
Geboortedatum	
Adres	
Postcode + Woonplaats	
Overlijden	
Kunt u de gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken? Dan hiernaast de reden aangeven.	Reden:
Heeft uw bedrijf een collectieve verzekering afgesloten voor een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van uw medewerkers? Dit is de zogenaamde ANW-hiaat verzekering.	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee
Arbeidsongeschiktheid	
Kunt u de gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken? Dan hiernaast de reden aangeven.	Reden:
Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetaling in de eerste 2 ziektejaren?	1 ^e jaar: % 2 ^e jaar: %
Is deze werknemer verzekerd door deze WGA-hiaatverzekering (basisvariant)?	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee
WGA-hiaatverzekering (uitgebreide variant)	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee
Aanvulling tot	%
Vaste WIA aanvulling	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee €
WIA excedentverzekering	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nee
Aanvulling op inkomen boven het SV loon	% van het salaris
Ondertekening	
Naam ondertekenaar	Handtekening en firmastempel
Getekend te	
Datum	



Toelichting op mogelijke collectieve regelingen

Begripsomschrijvingen:

<i>WIA</i>	Wet werk en inkomensvoorziening naar arbeidsvermogen.
<i>WGA</i>	Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.
<i>IVA</i>	Regeling inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.
<i>WGA-loongerelateerde uitkering</i>	De uitkering die een medewerker gedurende een beperkte periode ontvangt nadat een WGA-uitkering is toegekend. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden.
<i>WGA-loonaanvullingsuitkering</i>	Indien een medewerker in de WGA komt en tenminste 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het inkomen voor arbeidsongeschiktheid.
<i>WGA-vervolguitkering</i>	Indien een medewerker in de WGA komt en minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit benut, ontvangt de medewerker een uitkering gebaseerd op het minimumloon.
<i>SV-loon</i>	Loongrens Sociale Verzekeringen. Ook wel coördinatie loon, premie loon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

De WGA-hiaatverzekering basisvariant

De WGA-hiaatverzekering basisvariant zorgt voor een aanvulling op het inkomen van uw arbeidsongeschikte werknemer die een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt. De verzekering keert in de regel een aanvulling uit tot 70% van het laatst verdiende loon vermenigvuldigd met het door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is hierbij gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

De WGA-hiaatverzekering uitgebreide variant

De WGA-hiaatverzekering uitgebreide variant zorgt ervoor dat wanneer uw werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering ontvangt, zijn inkomen minimaal 70% is van het loon dat hij verdiende voordat hij ziek werd. In tegenstelling tot de basisvariant wordt deze uitkering niet vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

De vaste WIA-aanvulling

De vaste WIA-aanvulling zorgt voor een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit kan een IVA-uitkering zijn (bij volledige arbeidsongeschiktheid) of een WGA-uitkering (bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid). Het loon is ook gemaximeerd op de loongrens Sociale Verzekeringen.

De WIA-excedentverzekering

De WIA-excedentverzekering kan betrekking hebben op het inkomen tot het SV-loon en/of het inkomen boven het SV-loon. Voor het inkomen tot het SV-loon gaat het om een aanvulling bovenop de voorzieningen vanuit de overheid. Voor het inkomen boven het SV-loon zijn geen voorzieningen vanuit de overheid. Voor dit deel van het inkomen kan gekozen worden voor het verzekeren van een percentage van het inkomen boven het SV-loon. Dit ongeacht of de medewerker onder de WGA of IVA valt.

Aangesloten bij

